

## Pavel Hrubeš

### volební program kandidáta na děkana ČVUT v Praze Fakulty dopravní

Rád bych zde v první řadě poděkoval všem, kteří mne oslovili s podporou pro moji opětovnou kandidaturu. Je pro mne osobně velkou ctí se opět ucházet o pozici děkana Fakulty dopravní a věřím, že svými postoji a konáním pomáhám k jejímu rozvoji a růstu.

#### Společná týmová strategie

Mám osobně velkou radost, s jak pozitivním ohlédnutím mohu zhodnotit předcházející období, i když přineslo řadu obtížných úkolů života fakulty, a i opravdu nepředvídatelné podmínky omezení naší práce. Osobním poznáním života děkana je důležitost kvality a jednotnosti společného týmu vedení, neboť úkoly a postavení děkana není myslitelné zastat pouze v jedné osobě. Jsem si jist úspěšností této mé mise, jak kvalitními lidmi jsem obklopen, a to zejména pro úspěšné splnění všeho, co bylo na mne a úřad děkana kladeno.

Základním existenčním požadavkem je naše ekonomická stabilita, za kterou bych velmi rád poděkoval naší paní tajemnici Janě Smitkové. Daří se navyšovat příjmová stránka fakulty, rovněž i poměr nákladů na naše výkonné složky oproti administrativním. Daří se hlídat náklady tak, že naši existenci neohrožují, zároveň věnujeme prostředky na podporu strategických aktivit, rozvoji vědecké činnosti, zahraničních mobilit, rekonstrukci laboratorních prostor, pořízení vybavení a obecnou údržbu našich budov. Bude mi potěšením nadále pokračovat v tomto úspěšném trendu hospodaření.

Máme vypracovány a schváleny strategie rozvoje fakulty. Jako spoluautor si tohoto dokumentu velmi cením, dává nám vizi aktivit a cílů, které bychom měli v následujících letech naplnit, abychom byli institucí, která úspěšně a kvalitně realizuje svoji základní úlohu ve vzdělávání a rovněž je důstojným partnerem domácích i zahraničních univerzit, veřejné správy a průmyslu, při poradenství anebo projektech vědy a výzkumu. Je nutné být připraven na měnící se okolí, na podmínky institucionálního financování, změny zákona o vysokých školách i na interní požadavky ČVUT, uchovávat si a podporovat příležitosti ve vícezdrojovém financování a zejména trvat na kvalitě naší práce.

Vzhledem k národnímu rozpočtování patrně přijde období finančně horší a nemáme v rukách mnoho nástrojů, jak se s tím vyrovnat, určitě však platí, že je to jen a pouze na nás, jak se nám bude dařit. Budu nadále usilovat o co největší ekonomický smír a finanční stabilitu, o vzájemnou výpomoc těm, kterým se aktuálně z objektivních důvodů nedaří a s podporou těch, kterým doba přeje. Vše při zachování znalostí o této výpomoci pro budoucí vyrovnání.

#### Alma mater

Jsme součástí ČVUT a naším úkolem je být součástí důstojnou a platnou. Deklaruji nadále podporu vedení ČVUT, panu rektorovi, a věřím ve vzájemnou spolupráci univerzitních pracovišť, která obohacuje všechny zúčastněné strany.

#### Fakulta jako celek

Mým krédem vždy bylo a je respektovat svobodu akademického prostředí. Nechávat individuální volnost při volbě odborných témat a projektů, výzkumných aktivit, návrhů činností a jejich realizací, v Praze, Děčíně anebo kdekoliv to jen půjde a bude smysluplné. Mými partnery ve vedení fakulty jsou vedoucí ústavů a laboratoří. Víím, že být vedoucím je velká odpovědnost a na osobách vedoucích jednoznačně stavím naši fakultní svébytnost a rozvoj.

Máme za sebou náročný proces implementace nového vnitřního mzdového předpisu a je třeba na něj navázat hledáním vhodných ukazatelů pro hodnocení naší interní úspěšnosti a výkonu. Tak jako pokaždé při diskusi Grémia děkana, rád bych nadále revidoval interní fakultní dokumenty, rozpočtování ústavů, společnou spolupráci, a to ve formě hledání konsensů nad každou naší aktivitou.

**Lidé** Velmi si vážím individuality každého zaměstnance a studenta fakulty! Není nikdo jiný, na kom bychom mohli naší existenci stavět než na sobě samých. Ve své funkci se snažím pomáhat každému, kdo mne o pomoc osloví, sejít se osobně a vyjasnit si jádro problému. Nebývá vždy lehké najít řešení, nicméně mám pocit, že se to daří. Především se tomu věnuji či ve vedení věnujeme tak, že nic nezůstává neuchopeno. Jednou z historicky daných nepatřičností vnímám zatěžování odborných pracovníků fakulty běžnou operativní administrativní činností. Věřím, se nám to např. posílením Projektového oddělení a dalších pracovišť daří a dařilo postupně odstraňovat.

To, co nás určitě čeká je, že jako fakulta potřebujeme posílit odborný růst, uvítat mezi nás nové profesory a docenty tak, abychom v příštích letech byli schopni obhájit akreditace profesorských řízení. Věřím, že již stávající kroky podpory VaV k tomu míří, nicméně bude třeba hledat další nástroje, jak naši odbornou kvalifikaci zvýšit. Nadále je toto důsledkem chybějící generace šedesátníků a fakultní generační obměny.

Velmi jsem podporoval implementaci nového vnitřního mzdového předpisu, abychom se tak přiblížili odměňování v rámci celku ČVUT. Věřím, že pokud nám bude dopřán stávající ekonomický růst a úspěšnost v projektech vědy a výzkumu, bude i naše ohodnocení nadále vzrůstat.

**Výuka** Zde musím poděkovat svému týmu, zejména panu proděkanu Dr. Langrovi za jeho práci a nasazení při získávání všech bakalářských a magisterských akreditací pro naši fakultu. Podání Institucionální akreditace v oblasti vzdělávání doprava je úspěšným završením předcházejícího období.

V souladu s navrženou fakultní strategií bych se rád zaměřil zejména na posílení internacionalizace našeho studia, pedagogické vzdělávání vyučujících, jazykovou vybavenost a zahraniční zkušenosti. Rádi bychom představili a připravili pro všechny ústavy společný bakalářský studijní program obecnějšího zaměření na dopravu v anglickém jazyce, který by posílil naše výukové kompetence a umožnil mobilitní spolupráci s ostatními univerzitami v Evropském regionu. V souladu s aktivitou RVH zahájíme postupné zvyšování důrazu na sledování a hodnocení kvality výuky a posílení zpětné vazby studentů na naši práci. Neméně důležitou oblastí je inovace naší nabídky celoživotního vzdělávání, odborných školení a kurzů, vstupních kurzů i orientace na spolupráci se základními a středními školami ve vytváření potenciálu našich budoucích studentů.

**Věda a výzkum** Rovněž zde velmi děkuji všem fakultním kolegům za výborné zvládnutí procesu hodnocení Mezinárodním odborným panelem a za excelentní navýšení objemu projektů VaV řešených naší fakultou.

Stěžejním úkolem období pře námi je, abychom iniciovali odborný růst pro nové profesory a docenty. Zasadím se o navýšení podpory pro kvalitní a hodnocený publikační výkon a iniciuji aktivity k podpoře vědeckého růstu našich pracovníků. Rád bych nadále vytvářel příznivé podmínky pro vědecké pracovníky, které by podněcovaly k zapojení se do grantových, především zahraničních a dlouhodobých projektů, a umožnily jim zejména intenzivní a nerušenou práci s cílenou publikační činností. Nedílnou součástí je pokračování obnovy našeho zázemí a budování nových vědeckých laboratoří.

**Mé hlavní priority** Jsou před námi výzvy malé, ty každodenní, a i ty velké, které ovlivňují fakultu na celé roky. K té velké rozhodně patří dořešení otázky prostor a budov naší fakulty. Nebudu opomíjet žádné úkoly mise děkana, ve své práci se chci zaměřit na následující oblasti:

- Atmosféru otevřenosti, kolegiality, poskytnutí příležitostí a převzetí zodpovědnosti. Zkvalitnění služeb děkanátu, otevřenou komunikaci s dostatkem podkladů a podpory.
- Organizaci a řízení výzkumných projektů, zejména zahraničních, kvalitu výstupů, publikací a citací. Vzájemné sdílení znalostí, myšlenek a záměrů, obohacování se, jak vše v této oblasti dělat lépe.
- Participace a zapojování ústavů do vzájemné spolupráce, zahraničních partnerství a aktivit, koncepci zahraničních výjezdů studentů a zaměstnanců.

Těším se na spolupráci a věřím, že si dáme vzájemně příležitost.